

**ПРИНЯТО**  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 1  
от « 27 » января 2012г

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБОУ СОШ с.Малячкино  
Н.В. Болбас



*Болбас*  
Приказ № 29/1  
от « 27 » января 2012г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**государственного бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения Самарской области средней**  
**общеобразовательной школы с.Малячкино**  
**муниципального района Шигонский Самарской**  
**области из специального фонда оплаты труда**

2012г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации,
- Закон Российской Федерации « Об образовании»,
- Типовое положение об общеобразовательном учреждении;
- Постановление Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. о проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;
- Постановление Правительства Самарской области № 83 от 21.06.2006г. « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области» от 01.06.2006г. « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» ( с изм., внесенными Постановлением Правительства от 17.02.2007 № 14).
- Постановление Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008г. « О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;
- Устав образовательного учреждения;

Настоящее Положение определяет виды, размеры доплат и надбавок из спецфонда, порядок, условия их выдачи и вводится с целью повышения материальной заинтересованности работника за качество работы, роста профессионального мастерства, а так же с целью сознательной защищенности и материальной поддержки работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с.Малячкино муниципального района Шигонский Самарской области

Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с Управляющим советом.

## 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ИЗ СПЕЦФОНДА

В Положении используются следующие основные понятия и определения:

- доплата – выплата к базовым должностным окладам, носящая компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.
- надбавка – стимулирующая выплата к базовой части ФОТ, носящая постоянный или временный характер за сложность, напряженность и высокое качество работы;

Решение об установлении доплат и надбавок из спецфонда, снижении или отмене оформляется приказом руководителя образовательного учреждения и доводится до сведения работника.

Настоящее Положение определяет цель: усиление материальной заинтересованности работников ОУ посредством:

- Доплат педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями (не более 15% от общего спецфонда);
- Доплат за проверку тетрадей и письменных работ (не более 12% от общего спецфонда);
- Доплат за заведование учебными кабинетами и мастерскими(не более 5% об общего спецфонда);
- Выплат за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников(не более 30% об общего спецфонда);
- Выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении следующих предметов: английский язык (не более 5% об общего спецфонда);
- Выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников (высшая квалификационная категория – 1,2, первая квалификационная категория – 1,1, вторая квалификационная категория – 0,5),(не более 21% об общего спецфонда);
- Компенсационных выплат работникам, предусмотренных трудовым законодательством РФ, доплат до МРОТ, в том числе пособия по

временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем(не более 12% от общего спецфонда);

Размеры надбавок и доплат определяются ежемесячно по результатам работы в пределах специального ФОТ на основании анализа работы сотрудников, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются при участии Управляющего совета на основании приказа руководителя.

Доплаты и надбавки могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству;

Надбавки отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины;

Работникам, отработавшим неполный месяц по уважительным причинам, выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

### **3. Доплаты за деятельность классного руководителя:**

Размер доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями зависит от наполняемости класса. Максимальная сумма доплат составляет 1000рублей при условии в классе 14чел. и более. Для классов, наполняемость которых меньше 14чел., расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера доплаты пропорционально численности обучающихся.

Доплаты за классное руководство выплачиваются за фактически отработанное время.

### **4. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ:**

Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ устанавливаются педагогическим работникам в зависимости от возложенного объема учебной нагрузки и выплачиваются ежемесячно в пределах не более 12% специального ФОТ в соответствии с коэффициентами сложности:

По русскому языку, литературе	ежемесячно	До 10%	Учителям русского языка и литературы
По математике	ежемесячно	До 10%	Учителям математики
По английскому языку	ежемесячно	До 10%	Учителям английского языка
По физике	ежемесячно	До 10%	Учителям физики
По химии	ежемесячно	До 10%	Учителям химии
По информатике	ежемесячно	До 10%	Учителям информатики
По начальной классам	ежемесячно	До 10%	Учителям начальных классов

## **5. Доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими:**

Доплаты и надбавки за заведование кабинетами и мастерскими педагогическим работникам школы устанавливаются в пределах не более 5% специального ФОТ и сумма выплаты составляет не более 1000рублей

Обеспечение сохранности и обновления технических средств обучения, пособий, демонстративных приборов, измерительной аппаратуры, лабораторного оборудования, спортивного инвентаря и других средств обучения	ежемесячно	до 500руб.	Заведующим кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом, учителям-предметникам
Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием кабинета, сохранность мебели	ежемесячно	до 500руб.	Заведующим кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом, учителям-предметникам

## **6. Доплата за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями:**

Выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников школы, устанавливаются в пределах не более 30% специального ФОТ

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Сумма % от тарифной ставки для АХП; сумма в рублях педагогическим работникам	Кому выплачивается
Контроль за обеспечением безопасных условий труда	ежемесячно	До 1000 руб.	Уполномоченному по охране труда
Контроль за созданием условий обучения учащихся, оставшихся	ежемесячно	До 1000 руб	Инспектору по охране прав

без попечения родителей			детства
Расширение зоны обслуживания	ежемесячно	До 200%;  До 10000руб.	Работникам административно-хозяйственного персонала,; Учителям предметникам
Контроль за организацией горячего питания в школе	ежемесячно	До 1000 руб	Ответственным за питание
За осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями	ежемесячно	До 10000 руб	Учителям-предметникам
Совмещение должностей, профессий	ежемесячно	До 10000 руб	Работникам административно-хозяйственного персонала,; Учителям предметникам
Руководство МО, методическая работа	ежемесячно	До 1000 руб	Руководителям МО, учителям-предметникам

## **7. Доплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с неблагоприятными условиями труда**

Выплаты компенсационного характера работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, определяются в процентном соотношении от тарифных ставок и объема учебной нагрузки по предмету в пределах не более 12% специального ФОТ

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	% от тарифной ставки или объема учебной нагрузки по предмету	Кому выплачивается
Выполнение практических работ по химии	ежемесячно	До 10%	Учителю химии
Увеличение зрительной активности при работе с компьютером	ежемесячно	До 12%	Учителю информатики, зам. директора по УВР,

			бухгалтеру, гл. бухгалтеру
За работу в ночное время	ежемесячно	До 35%	сторожам
За работу по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а так же их применение	ежемесячно	До 10%	Уборщикам служебных помещений
За уборку общественных туалетов	ежемесячно	До 50%	Уборщикам служебных помещений