

Приняты на общем собрании
работников ГБОУ СОШ с.
Малячкино
Протокол № 3 от 08.11.2019

Изменения и дополнения в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы с. Малячкино муниципального
района Шигонский Самарской области

От работодателя
И.о. директора ГБОУ СОШ
с. Малячкино

Жулькова /Е.Ю. Жулькова/

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ
с. Малячкино

Самаркина /Л.А. Самаркина/



Подпункт 1.2 пункта 1 «Общие положения» раздела 1 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» дополнить фразой следующего содержания:

«Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 года № 865-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

Подпункт 2.1. пункта 2 «Размер стимулирующего фонда» раздела 1 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующего фонда Учреждения устанавливается в размере не более 18,24% от фонда оплаты труда работников учреждения на основании Постановления правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60, постановления Правительства Самарской области №107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказа министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

Подпункт 2.4. пункта 2 «Размер стимулирующего фонда» раздела 1 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

«Стимулирующий фонд директора Учреждения составляет не более 3% от общего стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения и структурного подразделения «Детский сад».

Абзац второй подпункта 3.1 пункта 3 «Условия для назначения надбавок и доплат» раздела 1 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;

Подпункт 3.1. пункта 3 «Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников» раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

3.1. Доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СП «Детский сад» устанавливается на основании постановления Правительства Самарской области № 917 от 31.12.2015 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных

образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» и составляет согласно методике расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в размере 23,2% от фонда оплаты труда(Приложение 3 к ПП СО № 917 от 31.12.2015г.); согласно методике расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе ФГОС в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в размере 28,3% от фонда оплаты труда(Приложение 1 к ПП СО № 917 от 31.12.2015г.);».

Абзац второй подпункта 5.1 пункта 5 «Условия для назначения стимулирующих выплат: надбавок, доплат» раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;

В названии пункта 8 раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» слова «дошкольных групп» заменить словами «СП «Детский сад»

Подпункт «-на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии,...» пункта 8 раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

« - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

Наименование должности	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
Воспитатели, музыкальный руководитель,	-Результаты выполнения временных (примерных) требований к содержанию и методам воспитания и обучения, реализуемым в дошкольном образовательном учреждении (утверждены приказом Министерства образования РФ от 22.08.1996 года №448) на высоком уровне	1 раз в год	5
	-Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях (или показатель выше среднего по ДООУ)	Полугодие	5
	-Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	Полугодие	5

	-Применение в работе инновационных педагогических технологий	Полугодие	5
	Итого		20

Подпункт «-на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников...» пункта 8 раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

«- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

Наименование должности	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
Воспитатели	- Сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии):	Полугодие	2
	- Сложность контингента воспитанников (дети разного возраста)	Полугодие	2
	Итого		4
Музыкальный руководитель	- Сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии):	Полугодие	2
	- Сложность контингента воспитанников (дети разного возраста)	Полугодие	2
	Итого		4
Помощники воспитателя	- Сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии):	Полугодие	2
	- Сложность контингента воспитанников (дети разного возраста)	Полугодие	2
	Итого		4

Подпункт «- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости...» пункта 8 раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

«- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда»

Наименование должности	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
Воспитатели	-Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе или в ДОУ (в среднем по группе или ДОУ)	Полугодие	1
	- Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	Полугодие	1
	- Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	2
	Итого		4
Помощники воспитателей	-Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе или в ДОУ (в среднем по группе или ДОУ)	Полугодие	1
	- Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	Полугодие	1
	- Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	2
	Итого		4

Подпункт «- на работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания...» пункта 8 раздела 2 приложения 4 «Положение Об оплате труда и материальном стимулировании работников» изложить в следующей редакции:

«- на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.»

Наименование должности	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
Воспитатели, музыкальный руководитель,	- Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	Полугодие	1
	Итого		1

Завхоз	<p>- Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</p> <p>- Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>- Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</p>	Полугодие	4
		Полугодие	3
		Полугодие	3
	Итого		10
Помощники воспитателя	- Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	Полугодие	2
	Итого		2
Бухгалтер	<p>- Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода</p> <p>- Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>- Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат</p>	Полугодие	5
		Полугодие	5
		Полугодие	5
	Итого		15
Кладовщик	<p>- Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания</p> <p>- Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями</p>	Полугодие	1
		Полугодие	2
	Итого		3
Машинист по стирке и ремонту белья	- Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	Полугодие	2

	- Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций	Полугодие	1
	Итого		3
Кастелянша	- Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	Полугодие	2
	- Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	Полугодие	1
	Итого		3
Уборщик служебных помещений	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории, рациональное и экономное использование моющих и дезинфицирующих средств	Полугодие	2
	- Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	Полугодие	1
	Итого		3
Повар	- Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	4
	- Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Полугодие	4
	- Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	Полугодие	2
	Итого		10
Кухонный рабочий	- Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья	Полугодие	3

	воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей) и не связанных с капитальным вложением средств - Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями	Полугодие	2
	Итого		5
Дворник	-Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. -Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей) и не связанных с капитальным вложением средств	Полугодие	2
		Полугодие	1
	Итого		3
Сторож	-Отсутствие замечаний по выполнению режима охраны в выходные и праздничные дни со стороны администрации -Отсутствие замечаний по сохранности зданий, сооружений, имущества и материальных ценностей	Полугодие	1
		Полугодие	2
	Итого		3

Подпункт 1.2. пункта 1 Общие положения Приложения 7 «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Малячкино муниципального района Шигонский Самарской области» дополнить фразой следующего содержания

«Постановлением Правительства Самарской области от 16.04.2019 года № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

Пункт 2 «Доплаты и надбавки из специального фонда Учреждения» приложения 7 «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Малячкино муниципального района Шигонский Самарской области» заменить пунктом 2 следующего содержания: «В Положении используются следующие основные понятия и определения:

- доплата – выплата к базовым должностным окладам, носящая компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.

- надбавка – стимулирующая выплата к базовой части ФОТ, носящая постоянный или временный характер за сложность, напряженность и высокое качество работы.

Решение об установлении доплат и надбавок из спецфонда, снижении или отмене оформляется приказом руководителя образовательного учреждения и доводится до сведения работника.

Настоящее Положение определяет цель: усиление материальной заинтересованности работников ОУ посредством:

- Доплат за проверку тетрадей и письменных работ (не более 12% от общего спецфонда);

- Доплат за заведование учебными кабинетами и мастерскими (не более 5% от общего спецфонда);

- Выплат за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников (не более 30% от общего спецфонда);

- Выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении следующих предметов: английский язык (не более 5% от общего спецфонда);

- Выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников (высшая квалификационная категория – 1,2, первая квалификационная категория – 1,1, вторая квалификационная категория – 0,5), (не более 21% от общего спецфонда);

- Коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за 1 академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе ФГОС, который устанавливается в следующих размерах:

1 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

- Компенсационных выплат работникам, предусмотренных трудовым законодательством РФ, доплат до МРОТ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем (не более 12% от общего спецфонда);

Размеры надбавок и доплат определяются ежемесячно по результатам работы в пределах специального ФОТ на основании анализа работы сотрудников, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются при участии Управляющего совета на основании приказа руководителя.

Доплаты и надбавки могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству;

Надбавки отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины;

Работникам, отработавшим неполный месяц по уважительным причинам, выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

Приложение 7 «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Малячкино муниципального района Шигонский

Самарской области» дополнить пунктами следующего содержания:

3. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ:

Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ устанавливаются педагогическим работникам в зависимости от возложенного объема учебной нагрузки и выплачиваются ежемесячно в пределах не более 12% специального ФОТ в соответствии с коэффициентами сложности:

По русскому языку, литературе	ежемесячно	До 10%	Учителям русского языка и литературы
По математике	ежемесячно	До 10%	Учителям математики
По английскому языку	ежемесячно	До 10%	Учителям английского языка
По физике	ежемесячно	До 10%	Учителям физики
По химии	ежемесячно	До 10%	Учителям химии
По информатике	ежемесячно	До 10%	Учителям информатики
По начальной классам	ежемесячно	До 10%	Учителям начальных классов

4. Доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими:

Доплаты и надбавки за заведование кабинетами и мастерскими педагогическим работникам школы устанавливаются в пределах не более 5% специального ФОТ и сумма выплаты составляет не более 1000 рублей

Обеспечение сохранности и обновления технических средств обучения, пособий, демонстративных приборов, измерительной аппаратуры, лабораторного оборудования, спортивного инвентаря и других средств обучения	ежемесячно	до 500 руб.	Заведующим кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом, учителям-предметникам
Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием кабинета, сохранность мебели	ежемесячно	до 500 руб.	Заведующим кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом, учителям-предметникам

5. Доплата за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями:

Выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников школы, устанавливаются в пределах не более 30% специального ФОТ

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Сумма % от тарифной ставки для АХП; сумма в рублях педагогически	Кому выплачивается
----------	--	--	--------------------

		м работникам	
Контроль за обеспечением безопасных условий труда	ежемесячно	До 1000 руб.	Уполномоченному по охране труда
Контроль за созданием условий обучения учащихся, оставшихся без попечения родителей	ежемесячно	До 1000 руб	Инспектору по охране прав детства
Расширение зоны обслуживания	ежемесячно	До 200%; До 10000руб.	Работникам административно-хозяйственного персонала; Учителям предметникам
Контроль за организацией горячего питания в школе	ежемесячно	До 2000 руб	Ответственным за питание
За осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями	ежемесячно	До 10000 руб	Учителям-предметникам
Совмещение должностей, профессий	ежемесячно	До 10000 руб	Работникам административно-хозяйственного персонала,; Учителям предметникам
Руководство МО, методическая работа	ежемесячно	До 1000 руб	Руководителям МО, учителям-предметникам
Использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	Ежемесячно	До 5000	Педагогическим работникам
Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Ежемесячно	До 1000	Педагогическим работникам

6. Доплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с неблагоприятными условиями труда

Выплаты компенсационного характера работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, определяются в процентном соотношении от тарифных ставок и объема учебной нагрузки по предмету в пределах не более 12% специального ФОТ

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	% от тарифной ставки или объема учебной нагрузки по предмету	Кому выплачивается
Выполнение практических	ежемесячно	До 10%	Учителю химии

работ по химии			
Увеличение зрительной активности при работе с компьютером	ежемесячно	До 12%	Учителю информатики, зам. директора по УВР, бухгалтеру, гл.бухгалтеру
За работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22.00 часов до 6-00 часов утра)	ежемесячно	До 35%	сторожам
За работу по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а так же их применение	ежемесячно	До 10%	Уборщикам служебных помещений, помощникам воспитателей, машинисту по стирке и ремонту спецодежды
За работу в горячем цеху	Ежемесячно	До 12%	повару
За уборку общественных туалетов	ежемесячно	До 50%	Уборщикам служебных помещений

В данном документе пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью
12 (двенадцать) листов

Мухомов Е.Ю. Жулькова
Председатель ПК ЛСЛ - Л.А. Савинова

