

Принято:

На общем собрании
трудового коллектива
Протокол №2 от «19» сентября 2013 г.

Утверждаю:

директор ГБОУ СОШ с. Малячкино
Приказ № 191 от 20.09.2013 г.

Н.В. Болбас

**Положение об общем
собрании работников
учреждения**

I. Общие положения

1.1. В целях создания условий, обеспечивающих участие работников Учреждения в управлении государственным бюджетным общеобразовательным учреждением Самарской области основной общеобразовательной школы №39 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области действует общее собрание работников учреждения, как высший орган самоуправления.

1.2. Положение «Об общем собрании работников учреждения», разработано в соответствии:

- с Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- уставом Учреждения.
- иными нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки министерства образования и науки Самарской области

1.3. Общее собрание работников учреждения работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями образовательного учреждения и в соответствии с действующим законодательством.

II. Цели и задачи Общего работников учреждения.

2.1. Целью Общего собрания работников учреждения является правовое регулирование отношений в Учреждении в соответствии с федеральным законом.

2.2. Основной задачей Общего собрания работников учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждения.

2.3. Расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления. 2.4. Осуществление самоуправленческих начал.

III. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. Компетенциям Общего собрания работников учреждения являются:

- принятие Устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора; - избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием; - избрание членов Управляющего совета из числа работников Учреждения прямым открытым голосованием.

IV. Организация работы общего собрания работников учреждения

- 4.1. В состав Общего собрания работников учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 4.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год и правомочно, если на нем присутствует не менее $\frac{1}{2}$ от общего числа основных работников.
- 4.3. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.
- 4.3. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.

- 4.4. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.
- 4.5. Общее собрание работников учреждения ведет председатель, избираемый из числа участников открытым голосованием. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.
- 4.6. Решения общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 4.7. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 4.8. Заседание Общего собрания работников учреждения оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания работников учреждения.
- 4.9. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.10. Срок полномочий общего собрания работников учреждения - бессрочно. **V.**

Права общего собрания работников учреждения.

- 5.1. Общее собрание работников учреждения имеет следующие права:
- участвовать в решении социально-трудовых вопросов через коллективный договор;
 - ежегодно заслушивать отчеты сторон, подписавших коллективный договор;
 - предлагать директору Учреждения план мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения.

VI. Ответственность общего собрания работников учреждения.

- 6.2. Общее собрание работников учреждения несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам;
- Соблюдение законодательства Российской Федерации.

VII. Документация общего собрания работников учреждения.

- 7.1. Секретарь оформляет протокол Общего собрания работников учреждения и ведет всю документацию.
- 7.2. Документация Общего собрания работников учреждения хранится в делах Учреждения.